

Et TEMA fra [www.dreieskiva.com](http://www.dreieskiva.com) - Roald's rom i rommet.

## Hvordan Jesus designer disipler som disipler nye disipler

Roald Kvam © 2008

### A. Jesus utvalgte og kalte disiplene.

*Når du tenker tanken: "Jeg vil bli kjent med Gud. Jeg vil tjene Ham." Da har Gud allerede tenkt på deg, og utvalgt deg. Det er Hans kall du responderer på...*

- Mark 3:13-14
- Luk 6:12-13
- Luk 9:54-55
- Joh 1:42

Jesus oppsøker og kjenner sine medarbeidere, før han velger dem.

Jesus prøver sine tanker og overveielser i bønn for Guds ansikt. Han brukte en natt i bønn før han valgte ut tolv menn av en større flokk av etterfølgere.

Jesus våger å velge medarbeidere som han har sett muligheter i, og ikke bare dem som allerede har vist hva de kan.

Jesus våger å sette sammen et team av vidt forskjellige personer (jf de 12)

### B. Jesus brukte tid sammen med disiplene.

*Johannes forteller at etter hvert som motstanden økte, brukte Jesus mer og mer tid sammen med disiplene. Den tida Jesus investerte i de få, var mye lenger sammenlignet med den tida han ga til de mange. Jeg tror det er bevisst strategi fra Jesus. Lederutvikling krever tid og samvær. Jesu strategi er å satse på de få av hensyn til de mange.*

- Mark 3:14
- Luk 11:1
- Mark 6:31
- Matt 16:13
- Matt 15:21
- Matt 15:39
- Joh 10:40
- Matt 20:17

Jesus våger å være gjennomsløst for dem.

Jesus velger bort offentlighetens lys og andre menneskers behov for å prioritere opplæring og samvær med disiplene sine.

### C. Jesus underviste disiplene.

*Han var en lærer uten klasserom. I stedet underviste ham dem om Veien på veien. Disiplene lærte ved å høre når han debatterte med andre om kontroversielle emner. Og de lærte gjennom ligninger og fortellinger. Og tid med Jesus.*

- Matt 5:1
- Matt 13:10

- Matt 24:1.3
- Matt 16:21
- Joh 14-16
- Apg 1:3
- Joh 2:22

Jesus har adresse i Guds ord og den kristne læren.

Jesus er i stand til å veilede sine disipler ut fra de bibelske hovedlinjer i møte med aktuelle utfordringer. Han underviser livsnært med innhold fra GT!

Jesus fører stadig samtaler med sine disipler om troens innhold og deres erfaringer med troen.

Jesu undervisning hjelper disiplene til å holde fast fokus på det arbeidet i Guds rike som ligger foran dem.

#### **D. Jesus gav disiplene oppgaver.**

*Lederutvikling må inneholde både teori og praksis, og de to må relateres, slik at disippelen får oppgaver som svarer til modenhetsgraden. Dersom vi ikke relaterer teori og praksis kan det godt hende at vi presser potensielle ledere uten tilstrekkelig svømmeferdigheter ut på dypet der de ikke når bunn. Da opplever de seg beint fram avvist...*

- Luk 22:8-13
- Joh 6:5-6
- Matt 10:1-20

Jesus kombinerer teori og praksis i opplæringen av sine disipler.

Jesus tilpasser oppgavene til disiplene slik at utfordringen står til utrustningen og utviklingen han vil føre dem inn i.

Jesus gir instruksjoner om oppgavens innhold, avgrensning, praktiske forhold og mulige problemer.

Jesus oppmuntrer sine disipler med løfter fra Guds ord, når de står overfor nye utfordringer.

#### **E. Jesus evaluerte disiplenes arbeid.**

*Etter et oppdrag tok Jesus de 12 med avsides for å evaluering og restitusjon. Det samme skjedde da de 72 kom tilbake etter endt oppdrag. Jesus var ikke fornøyd med at det gikk greit, ikke galt. Nei, Jesus avslutter "treningen" med grundig evaluering og konstruktiv kritikk.*

- Mark 6:30-31
- Luk 10:1.17-20

Jesus samtaler med sine disipler om den oppgaven som er utført – først og fremst for deres skyld.

Jesus lytter til begeistringene og tar selv del i den.

Jesus holder fram hovedfokuset – disiplenes frelse – midt i tjenestens suksess. Og slik hjelper han dem til å balansere det ene nødvendige i forhold til de mange viktige oppdragene.

#### **F. Jesus irettesatte disiplene.**

*De ble utfordret kraftfullt for å ha for liten tro på Ham, for ikke å forstå det som Gud vil, for å ville ta dommen i egne hender. Og Jesus påla disiplene å irettesette andre. Irettesettelsen må ikke drukne under fine ord som "oppmuntring", "anerkjennelse" eller "toleranse". Det gjelder fortsatt å være "sannheten tro i kjærlighet".*

- Matt 8:26
- Matt 16:23
- Luk 9:55
- Luk 22:51
- Luk 17:3
- Joh 13:1

Jesu vil oppmuntre, men unnlater ikke å irettesette.

Jesu irettesettelse er ikke styrt av hat eller hevn, men båret av kjærlighet til disippelen (Ef 4:15).

Jesu irettesettelse foregår ansikt til ansikt og i klare ord så disippelen ikke er i tvil om hva det dreier seg om.

#### **G. Jesus ba for disiplene.**

*Dette er viktig: Om Gud kaller deg til seg og sender deg ut i tjeneste for Ham, så kaller og sender Han deg samtidig til å be for denne tjenesten – og de som berøres av den. Jesus ber før han velger ut de 12. Jesus ber for de 12. Jesus lærer de 12 å be.*

- Mark 6:47-48
- Luk 6:12-14
- Matt 11:25-27
- Joh 17:6-15.17.21-22.24

Jesu ber for dem han har lederansvar for.

Jesus takker for sine disipler – det gjør også Paulus (1Kor 1:4, Ef 1:16, Fil 1:13, Kol 1:3).

Jesu forbønn er praktisk livshjelp til disippelen.

Jesu bønn om enhet er viktig for disiplenes (arbeids)felleskap innad og utad.

Jesus ber om at disippelen skal få se mer av Herrens herlighet og at de skal få være i Hans nærhet.

#### **H. Jesus sender ut disiplene.**

*Utsendelsen er læreren sin delegering av oppdrag og myndighet til lærlingene. Misjon er å fortsette Jesu utsendelse av disipler til tjeneste som Mesterlige ledere.*

- Joh 20:21
- 1Kor 9:20-21

Jesus tenker lenger enn til den personlige utviklingen av sine disipler. Han tenker på de mennesker som skal få møte Ham i møte med disiplene.

Jesu lederutvikling handler dypest sett om å skape det misjonale menneske og et ønske om at Guds rike skal utbres i verden.

Jesu utsendelse av disiplene viser at lederskap og lederevner aldri er et mål i seg selv, men tjener en større sak – evangeliets utbredelse og vekst i menneskers liv.

## I. Jesus forlot disiplene

*I stedet for Jesu fysiske nærvær, opplevde de fra pinsedagen Den Hellige Ånds nærvær. Hør: Sett nye ledere fri til å lede ved selv å trekke deg tilbake (eller til side som mentor/ medvandrer). Vent ikke til de nye er "fullkomne", men lær dem å regne med Den Hellige Ånd og bruke Åndens sverd, Guds ord. Disiplene sto fram som Mesterlige ledere da de fikk ansvar under Den Hellige Ånds ledelse og utrustning.*

- Matt 28:19-20
- Ap 1:8
- Apg 2:43

Jesus våger å gi slipp på sine disipler vel vitende om at de ikke er "ferdige" med den utviklingsprosess Han satte i gang i dem.

Jesus vet at Guds levende ord og Den Hellige Ånds utrustning er tilstrekkelig for at disipler kan stå på egne bein.

