

Et TEMA fra www.dreieskiva.com - Roald's rom i rommet.
Jesu strategi for lederutvikling

Roald Kvam © 2008

Å bygge en leder

Knud Jørgensen hevder i boka "Visjon og hverdag – Lederskap i misjon og menighet" at ledermangelen "gjelder personer som tenker i visjoner og perspektiver, slike som går foran og viser vei, som kan inspirere hjertet hos andre." Og han siterer Robert J. Clinton som seier at "en leder i bibelsk sammenheng er en person med gudgitte evner og et gudgitt ansvar for å påvirke en bestemt gruppe av Guds folk i retning av Guds formål med denne gruppen."

Hvordan kan vi i ImF og på bibelskolen bygge ledere etter Guds hjerte – i vår tid? Jesus vil lære oss og vise oss, når vi søker svaret hos Ham. Hør: Tenk deg en liten gruppe som knytter til seg en lærer som viser i praksis visse evner. Etter en periode der lærlingene har lært å utføre under lærerens tilsyn, blir de satt fri til selv å utføre samme handlinger og undervise andre. Læringen skjer, ikke avsondret fra tjenesten – men midt i tjenesten.

Du har tenkt på "Lærlingemodellen". Det er Jesu modell for lederutvikling. Den handler ikke så mye om å høre og GJENGI, men mer om å høre og GJØRE.

1. **Jesu utvalgte og kalte disiplene.** Han brukte en natt i bønn før han valgte ut tolv menn av en større flokk av etterfølgere. Her er det ikke tale om at disiplene har initiativet, heller ikke om tilfeldighet hva gjelder utvalget.
2. **Jesu brukte tid med disiplene.** Og Johannes forteller at etter hvert som motstanden økte, brukte Jesus mer og mer tid sammen med disiplene. Den tida Jesus investerte i de få, var mye lenger sammenlignet med den tida han ga til de mange. Jeg tror det er bevisst strategi fra Jesus. Lederutvikling krever tid og samvær. Jesu strategi er å satse på de få av hensyn til de mange.
3. **Jesu underviste disiplene.** Han var en lærer uten klasserom. I stedet underviste han dem om Veien på veien. Disiplene lærte ved å høre når han debatterte med andre om kontroversielle emner. Og de lærte gjennom ligninger og fortellinger. Og tid med Jesus.
4. **Jesu gav disiplene oppgaver.** Lederutvikling må inneholde både teori og praksis, og de to må relateres, slik at disippelen får oppgaver som svarer til modenhetsgraden. Dersom vi ikke relaterer teori og praksis kan det godt hende at vi presser potensielle ledere uten tilstrekkelig svømmeferdigheter ut på dypet der de ikke når bunn. Da opplever de seg beint fram avvist...
5. **Jesu evaluerte disiplenes arbeid.** Etter oppdrag tok Jesus de 12 med avsides for å evaluering og restitusjon. Det samme skjedde da de 72 kom tilbake etter endt oppdrag. Jesus var ikke fornøyd med at det gikk greit, ikke galt. Nei, Jesus avslutter "treningen" med grundig evaluering og konstruktiv kritikk.
6. **Jesu irettesatte disiplene.** De ble utfordret kraftfullt for å ha for liten tro på Ham,

for ikke å forstå det som Gud vil, for å ville ta dommen i egne hender. Og Jesus påla disiplene å irettesette andre. Irettesettelsen må ikke drukne under fine ord som "oppmuntring", anerkjennelse" eller "toleranse". Det gjelder fortsatt å være "sannheten tro i kjærlighet".

7. **Jesus ba for disiplene.** Dette er viktig: Om Gud kaller deg til seg og sender deg ut i tjeneste for Ham, så kaller og sender Han deg samtidig til å be for denne tjenesten – og de som berøres av den. Jesus ber før han velger ut de 12. Jesus ber for de 12. Jesus lærer de 12 å be.
8. **Jesus sendte ut disiplene.** Utsendelsen er læreren sin delegering av oppdrag og myndighet til lærlingene. Misjon er å fortsette Jesu utsendelse av disipler til tjeneste som ledere.
9. **Jesus forlot disiplene.** I stedet for Jesu fysiske nærvær, opplevde de fra pinsedagen Den Hellige Ånds nærvær. Hør: Sett nye ledere fri til å lede ved selv å trekke deg tilbake (eller til side som mentor/ medvandrer). Vent ikke til de nye er "fullkomne", men lær dem å regne med Den Hellige Ånd og bruke Åndens sverd, Guds ord. Disiplene sto fram som ledere da de fikk ansvar under Den Hellige Ånds ledelse og utrustning.

Det er sagt at kirken lider av mangel på ledere under dårlige ledere. Det lider mange mennesker for i Norge, i dag. Nå er det avgjørende at vi som vil følge Jesus får eie tillit til at *vi er i Kristus, under Guds nåde*. Da vil vi ta vårt gudgitte ansvar og bygge nye ledere etter Jesu modell som vil bygge forsamlingsfamilier på bedehuset og gjøre vår Fars hus til et bønnens hus, en base for det kristne fellesskapet og for misjon – "**så flere får leve**", sier vi på **T2 på Bildøy Bibelskole...**

