

**Et TEMA fra www.dreieskiva.com - Roald's rom i rommet.
Medvandring**

Roald Kvam © 2008

"Han gikk så opp i fjellet. Der kalte han til seg dem han ville, og de kom til ham. Han tok ut tolv som skulle være sammen med ham, og som han kunne sende ut for å forkynne og ha makt til å helbrede sykdommer og drive ut onde ånder." (Mark 3:13-15).

Lukas viser oss at læreren fra Nasaret var omgitt av en stor mengde disipler på denne tida (Luk 6:17). Likevel forbeholder Jesus seg retten til å velge ut tolv - som plogspisser - blant de mange kandidatene, til å følge ham på fulltid og på livsstad.

Selv om Jesu undervisningsmål var å sende dem ut, så var hans hovedmål at de skulle være sammen med ham.

Selv om Jesus gav dem en visjon om en verdensvid tjeneste, så var hans hensikt å dele det innerste av sitt liv og sin tjeneste med dem.

Dette tette samværet med Jesus åpner flere muligheter for de tolv. Hans personlighet og dyktige veiledning leder dem til å leve ut sin tilmålte del av tro (jf Rom 12:3), eller: sitt potensiale i Gud. Og de forandra jo fakta historiens gang!

Undervisning gjennom samvær, eller "Medvandring" som vi gjerne kaller det i dag, gir allsidig læringserfaring:

- Offentlig og privat.
- Arbeid og hvile.
- Med menneskemengden og det enkelte mennesket.
- Med "jøder" og "hedninger".
- Med ledere og utstøtte.
- Med rike og fattige.
- I glede og sorg.
- Som øyenvitner.
- Undervisning.
- Forkynnelse.
- Veiledning.
- Tegn og under.

Jesus underviste gjennom samvær fordi han ønsket å plante nye perspektiver, innsikt og prinsipper inn i deres sinn og hjerte - å feste sannheten i deres hjerte med tro.

Når det gjelder sannheten så har den i det minste seks tydelige kjennetegn:

- Røtter i Guds karakter (Jes 61:16, Joh 14:17, Joh 14:6).
- Formidlet i Bibelen (Heb 4:12).
- Overgår menneskelig tenkning (Jes 55:9).
- Overordnet kulturene. De relative sannheter i forskjellige kulturer må måles og bedømmes i lys av absoluttene i "Guds rikes kultur".

- Spør alltid etter respons; tro eller vantrø.
- Har en tydelig motstander (Joh 8:44, 1M 3:1).

Da Jesus delte sannheten med de tolv, brukte han ulike metoder for å sikre en effektiv kommunikasjon:

- Han levde som han lærte.
- Han brukte et enkelt språk.
- Han gjentok viktige punkt.
- Han anvender bilder og sammenligninger som gjorde inntrykk.
- Han utfordret sinn tilhørere til å tenke selv.
- Han holdt seg til relevante tema.
- Han unngikk alt som kunne være en fare for det ønskede resultatet.
- Han talte salvet av Den Hellige Ånd.

Jesus velsigner mange, men bygger få. Han gir sine nærmeste venner spesiell opplæring (jf Joh 13:17).

Jesus anstrenger seg ikke for å forklare sin forkynnelse for de mange "utenfor". Jesus forsikrer seg om at kjernen "innenfor" var i stand til å fatte alt (Mark 4:34 jf 9:30-31).

Jesus trener de få til å bli effektive budbærere for Guds sak: "Det jeg sier dere i mørket, tal det i lyset! Det som dere får hvisket i øret, forkynn det fra hustakene!" (Matt 10:27).

Samværet med Jesus møtte ikke bare de tolv sitt behov for større kunnskap gjennom hans undervisning, men også deres behov for en foredlet karakter ved at han formet dem gjennom medvandring.

"Søk omgang med de vise, og du skal bli vis. Men dårers venn går det ille." (Ord 13:20).

Gjennom medvandring gir Jesus de tolv et tredimensjonalt kall:

- Han kalte på deres tanke (Joh 8:22 - "vite").
- Han kalte på deres gjerninger (Joh 13:14 - "gjøre").
- Han kalte på deres karakter (Luk 6:40 - "være").

De tolv gav et trefoldig svar på Jesu kall:

1. Lærevillighet.
2. Lydighet.
3. Hunger etter rettferdighet.

"Pilatus sa da til ham: Men konge er du altså? Jesus svarte: Du sier det, jeg er konge. Til dette er jeg født, og til dette er jeg kommet til verden, at jeg skal vitne for sannheten. Hver dens om er av sannheten, hører min røst." (Joh 18:37).

Jesu personlighet utstråler og farger av... Karakter er ikke noe man lærer seg, men noe man tilegner seg.

"Far ikke vill! Slett selskap forderver gode seder." (1Kor 15:33, jf 2M 34:11-16m 3M 18:3, 5M 7:1-6, Josva 23:7.12-13).

Fordi Jesus er den han er, leder han Simon til noe han aldri hadde blitt av seg selv: Peter, "klippen".

Mesterens menn vokste til modenhet fordi de var sammen med en som var større enn dem selv.

Jesus stolte fullt og fast på sin medvandrer-strategi.

"Når talsmannen kommer, han som jeg skal sende dere fra Faderen, sannhetens Ånd som utgår fra Faderen, da skal han vitne om meg. Men også dere skal vitne, for dre har vært sammen med meg fra begynnelsen." (Joh 15:26-27).

Jesus er trygg på at de som er sammen med ham, kommer til å vitne om ham - og likesom ham.

Jesus er treneren og programmet. Og det fungerer ifølge Apg 4:8-22!

I møte med Jesu rolle som katalysator for karakterdannelse i de tolv, møter vi flere ransakende spørsmål for oss, som sier vi tror:

- Har vi som ledere og spesielt som mentorer, reel innflytelse på dem som er sammen med oss?
- Kommer de videre i sitt kristenliv ved å være sammen med oss?
- Tiltrekkes mennesker bare av det vi sier og gjør, eller tiltrekkes de også av den vi er?
- Er vi så åpne og modne at vi gir "lærlingene" et utvidet møte med sannheten, slik at Den Hellige Ånd kan virke i dem?
- Når vi er klar over faren for å overse vår egen åndelige utvikling, knytter vi oss da til en "katalysator for Kristuslikhet" som kan bli til hjelp for vår egen vekst?
- Er vi så nært knyttet til Jesus selv at vi vedvarende opplever hans virksomme og forvandlende nærvær?

"Søk omgang med de vise, og du skal bli vis. Men dårers venn går det ille." (Ord 13:20).

--- --

Kilde: Krallmann, G.: *"Fra mulighet til myndighet. Ti nøkler til lederutvikling på Jesu vis."*



Dreieskiva.com