

Et TEMA fra www.dreieskiva.com - Roald's rom i rommet.

Oppmuntring

Roald Kvam © 2008

Jesus oppmuntret Simon med ord:

- Gav Simon navnet Peter (Joh 1:42).
- Lovet å gjøre Simon til menneskefisker (Mark 1:17).
- Anerkjente Simons bekjennelse ved å kalle ham Peter og bekreftet at han hadde talt med guddommelig åpenbaring (Matt 16:16-18)
- Forutså og sa at Simon skulle oppleve en helomvending (Luk 22:34).

Fra Guds side var Simon Kefas/ Peter, "klippen" (Mark 16:7).

Jesus oppmuntret Simon ved gjerninger:

- Steg tidlig ut i Simons båt (Luk 5:2-3).
- Ba Simon om å gå på vannet (Matt 14:28-29).
- Valgte ut Simon til å være med i den indre sirkelen av tre (Mark 5:37).
- Gav Simon privattimer (Matt 17:25-27 og 18:21-35).
- Betrodde Simon ansvar for forskjellige ting (Luk 22:8.32, Joh 4:2, Mark 6:39-41, Matt 10:1.5-8).

En disippel/ lederskapslærling vokser best i et nært og forpliktende fellesskap og i en atmosfære av stadig oppmuntring. Likeså er kloke mentorer gode til å kommunisere anerkjennelse og flinke til å bekrefte den de veileder (5M 1:38 og 3:21-22.28 og 31:7-8 og Josva 1:1-9).

Oppmuntring er særlig viktig i tider når man mislykkes.

- Det er viktig å skille mellom arbeidet til personen som mislykkes og atferden som forårsaket at han kom til kort.
- Mislykkethet er ikke slutten, men snarere en forsinkelse på veien mot det endelige målet.
- Fokuser ikke så mye på bommertene som på det man kan lære av denne.
- Velg det bedre framfor det bitre!

Oppmuntring gir ikke automatisk retning. Derfor må vi være oppmerksom på at vi kommer til å oppmuntre dem vi veileder mer ved en klar vilje til å lede dem gjennom et vel gjennomtenkt mentorprogram, enn ved stadige oppmuntrende ord:

"Nå gleder jeg meg over mine lidelser for dere. Det som ennå mangler i Kristus-lidelser, det utfyller jeg på mitt eget kjød, for hans legeme, som er menigheten. For den er jeg blitt en tjener i kraft av det forvalteroppdrag Gud har gitt meg for dere: å fullføre Guds ord. Denne hemmelighet har vært skjult fra evighet av og gjennom alle slekter, nå er den blitt åpenbaret for hans hellige. For dem ville Gud kunngjøre hvor rik på herlighet denne hemmelighet er blant hedningefolkene, det er: Kristus i dere, håpet om herlighet. Og ham forkynner vi, idet vi formaner hvert menneske og lærer hvert menneske med all visdom, for å framstille hvert menneske fullkomment i Kristus. For dette er det jeg arbeider, idet jeg strider i hans makt som virker i meg med kraft." (Kol 1:26-29).

Nøkkelprensippene fra Jesu mentormodeller, som bør styre all langsiktig lederutvikling:

- Bli enig med den du skal trene om hvilke mål dere har.
- Bygg din mentortjeneste først og fremst på fellesskap.
- Skap et solid grunnlag for tillit.
- La det å fungere som en modell være den viktigste måten du øver innflytelse på.
- Sørg for tid med tilstrekkelig kvalitet og kvantitet.
- Tilpass opplegget etter behovene.
- La Guds ord være i sentrum for alt du gjør.
- Gjør tjeneste sammen.
- Legg vekt på oppmuntring.
- Etabler et gjensidig forpliktende forhold til den du veileder.
- Gi dem sunne utfordringer.
- Legg vekt på at de blir utrustet ved Den Hellige Ånd.
- Bygg opp en visjon og motivasjon for reproduksjon og multiplikasjon.
- Gi dem du trener tilgang til ditt nettverk av mennesker og ressurser.
- Evaluer jevnlig resultatet av mentorarbeidet.
- Glem ikke bønnens betydning hele veien.
- Avslutt veiledningsperioden, men fortsett vennskapet.

For å kunne oppmuntre, trenger vi selv oppmuntring og særlig en direkte utrustning med guddommelig styrke: "Og alt som før er skrevet, det er skrevet til lærdom for oss, for at vi skal ha håp ved det tålmod og den trøst som Skriftene gir." (Rom 15:4).

Åndelige ledere og spesielt mentorer har en tjeneste som i høy grad dreier seg om menneskelige relasjoner. Derfor behøver de stadig å fylle opp sitt indre ved kilden i Gud: "Men de som venter på Herren, får ny kraft. De løfter vingene som ørner. De løper og blir ikke utmattet, de går og blir ikke trette." (Jes 40:31 jf 1Sam 30:6m Mark 14:32-42).

-- -- --

Kilde: *Krallmann, G.: "Fra mulighet til myndighet. Ti nøkler til lederutvikling på Jesu vis."*

