

**Et TEMA fra www.dreieskiva.com - Roald's rom i rommet.
Paulus' strategi for lederutvikling**

Roald Kvam © 2008

Omvendelsen førte Paulus inn i et helt nytt åndelig liv. Han fikk ikke bare et nytt liv i Jesus. Jesus ble livet for Paulus (Kol 3:4). På samme måte som Paulus tok imot Jesus, fortsatte han å leve og bli oppbygget i ham (Kol 2:6). I Jesus finner etterfølgeren selve kilden:

- Tilgivelse (Ef 1:7).
- Renselse (1Kor 6:11).
- Fred (Fil 4:7).
- Glede (Fil 1:26).
- Nåde (Ef 1:6).
- Kjærlighet (Rom 8:39).
- Håp (1Kor 15:19).
- Visdom (1Kor 1:24).
- Kraft (1Kor 1:24).
- Frihet (Gal 2:4).
- Seier (1Kor 15:57).
- Alle gode ting (Filem 6).
- All åndelig velsignelse i himmelen (Ef 1:3).
- Hele Guds fylde (Kol 1:19).

Paulus var bevisst sitt "*skjulte liv i Gud*" (Kol 3:3) og at han kunne tenke Jesu tanker og leve et liv i Jesu lignelse (1Kor 2:16, Rom 12:1-2). Og Paulus levde og tjente deretter. I tillegg påvirket han andre til å gjøre det samme:

- Johannes Markus
- Silas
- Lukas
- Titus
- Sopater
- Aristarkus
- Sekundus
- Tykikus
- Trofimus
- Filemon
- Onesimus
- Terius
- Epafra
- Erastus
- Timoteus

Hvilken strategi for lederutvikling viser Paulus oss gjennom sin opplæring av Timoteus?

- Paulus så på Timoteus som sin åndelige sønn.
- Paulus elsket Timoteus som et Guds barn.
- Paulus lovet å stadig be for Timoteus (2Tim 1:3).

- Paulus gav Timoteus et viktig forbilde (2Tim 1:13). Spesielt viste Paulus fram sitt liv i Jesus som en modell for Timoteus (2Tim 3:10).
- Paulus plantet sin egen lengsel etter åndelig "reproduksjon" og "multiplikasjon" i Timoteus (2Tim 3:14 og 2:2).
- Paulus gav Timoteus helt tydelig en oppgave som lignet hans egen (1Tim 4:12). Paulus trener Timoteus etter Jesus metode for lederutvikling, som i stor grad er basert på modellering: "*Følg forbildet!*" (jf 1Kor 4:15-17). Det er verd å merke seg Paulus sin tiltro til frukten av sin opplæringsinnsats. Han sendte jo Timoteus av sted for å se til at de troende i Korint skulle etterligne ham. Han var helt overbevist om at etterfølgeren var i stand til å minne dem om apostelens eget liv i Jesus.

Paulus ønsket seg resultater som åpenhet, lydighet, reproduksjon og multiplikasjon. Derfor la han ned tid og energi på å modellere åndelig liv blant de troende. Og fikk se resultatene han ønsket seg, på Jesu vegne:

"For vårt evangelium kom ikke til dere bare i ord, men også i kraft og i Den Hellige Ånd og med full overbevisning. Dere vet selv hvordan vi var hos dere for å være dere til gagn. Og dere ble våre og Herrens etterfølgere, idet dere tok imot Ordet under stor trengsel med glede i Den Hellige Ånd. Slik er dere blitt et forbilde for alle de troende i Makedonia og Akaia. For fra dere har Herrens ord fått lyde ut. Ikke bare i Makedonia og Akaia, men alle steder er deres tro på Gud blitt kjent, så vi behøver ikke å si noe om det." (1Tess 1:5-8).

Det er ikke rart Paulus fant grunn til å glede seg:

"For hvem er vel vårt håp, vår glede, vår hederskrans - om ikke nettopp dere, når vi står for vår Herre Jesus i hans komme! Dere er jo vår ære og vår glede." (1Tess 2:19-20).

Så må spørsmåla få bryte lydmuren: Samarbeider vi med Den Hellige Ånd primært gjennom modellering, for å utvikle ledere som kan være Jesuslike redskaper til reproduksjon og multiplikasjon? Er vi grepet av samme håp, glede, ære og belønning som motiverte Paulus?

-- -- --

Kilde: Krallmann, G.: "*Fra mulighet til myndighet. Ti nøkler til lederutvikling på Jesu vis.*"



Dreieskiva.com