

Rekruttering

Roald Kvam © 2008

A. Hva er rekruttering?

Rekruttering handler om 3 ting

- Knytte medarbeidere til seg.
- Lære opp medarbeidere.
- Gi "staffettpinnen" videre.

Se selv i 1Sam 14:52, Luk 6:12-13, Apg 14:23 og Tit 1:5.

Studér noen av de Bibelske forbildene for god rekruttering: Moses og Josva, Elias og Elisa, Jesus og disiplene, Paulus og Timoteus.

B. Hvordan rekruttere?

1. Tenk på avløsere i tide.
2. Vær på utkikk etter dem som har appetitt på Guds ord.
3. Bygg opp god kontakt med mulige kommende medarbeidere.
4. Bygg ut nettverket så lederskapet ut fra eget kjennskap vet hvem som er potensielle ledere.
5. Snakk med ledere på samme alder og nivå, men bruk også tid på kontakt med yngre og kommende ledere.
6. Knytt potensielle kommende ledere til arbeidet på forskjellig vis, så man selv er med på å lære dem opp gjennom forskjellige grader av veiledning.
7. Vær flink til å lytte slik at du vet hvordan potensielle ledere anvender Bibelen på eget liv.
8. Lukk yngre potensielle ledere inn i varmen ved å gi dem oppmerksomhet, vise dem tillit og til en viss grad også fortrolighet.
9. Be før du spør.
10. Modeller et bønneliv som demonstrerer hvordan du ber for andre og får svar, også bøn for potensielle ledere.
11. Vær villig til selv å slippe en oppgave/ lederrolle.
12. Åpne øynene hos potensielle ledere for et bestemt behov ved å utfordre dem til å møte det behovet.
13. Vær konkret og presis i formuleringen av forventningen til dem man ber om å løse en oppgave.
14. Gi en god introduksjon og tid til innkjøring i den nye oppgaven.
15. Vær oppmerksom på at potensielle ledere med samme nådegaveutrustning som du selv har, ofte blir ledet til deg. Demonstrer hvordan du forvalter dine gaver og forklar hvordan "rekrutten" kan oppdage og utvikle slike.

16. Vær beredt på at Den Hellige Ånd ofte vil bruke ledere som rådgiver og kontakter for potensielle ledere.

