

**Et TEMA fra www.dreieskiva.com - Roald's rom i rommet.
Tjener - aldri Herre**

Roald Kvam © 2008

"Men Jesus kalte dem til seg og sa til dem: Dere vet at de som gjelder for å være fyrster for folkene, hersker over dem, og deres stormenn bruker makt over dem. Slik skal det ikke være blant dere, men den som vil være stor blant dere, skal være alles tjener. Og den som vil være den første blant dere, skal være alles trelle. For Menneskesønnen er ikke kommet for å la seg tjene, men for selv å tjene og gi sitt liv som løsepeng i manges sted." (Mark 10:42-45).

Jesus avslår ethvert verdslig mønster for ledelse som er basert på dominans over andre. Det er et umulig forbilde for Jesu etterfølgere.

Kjødelige mennesker tenker gjerne "Sjefstankegangen", som innebærer å herske over andre, fokusere på posisjon, makt og privilegier. Den fører til stolthet og ærgjerrighet og setter etterfølgernes verdighet og frihet i fare.

Jesus talte om en tjeneste for andre. En bibelsk lederprofil har en tydelig tjenesteprofil. Den inneholder karaktertrekk som:

- Tilgjengelighet
- Oppmerksomhet
- Ydmykhet
- Lydighet
- Overgivelse
- Disiplin
- Trofasthet
- Lojalitet
- Iver
- Selvforsakelse
- Uselviskhet

Gud har hele tiden søkt etter mennesker med tjenersinn for at hans oppdrag. En sann tjener er lojal motsin Herre (Luk 6:13), setter hans anliggender over sine egne og har faktisk ikke noen egen agenda.

- David (Sal 78:70-72).
- Døperen Johannes (Matt 11:11).
- Adreas, fiskeren fra Galilea som spesialiserte seg på å føre mennesker til Jesus (Joh 1:41-42 og 6:8-9 og 12:20-22).

Tjenersinn er påkrevd for en kristen mentor. Det gir dem som er i opplæring nødvendig rom for å oppdage og utvikle det Gud har lagt ned i dem. Det gir et læringsmiljø preget av relasjoner. Dette er nødvendig for optimal vekst.

Praktisering av bibelsk tjenersinn gir et vern for mentoren selv:

- Ydmykhet overvinner stolthet.
- Lydighet hindrer uavhengighet.

- Trofasthet kontrollerer uansvarlighet.
- Uselvskhet nøytraliserer egoistisk strev.

Moses lykkes ikke som "herre", men som "tjener" (Apg 7:20-35).

Rehabeam valgte, av usikkerhet, makt framfor tjeneste som retningslinje for sitt lederskap - med ødeleggende konsekvenser (1Kong 12:1-24).

Farer som følger en usunn tolkning av "tjenerskap":

- Å bli en som vil gjøre alle til lags = Livet blir dominert av forventninger og krav fra andre.
- Å overse egen og familiens behov = Utbrenthet eller familieoppløsning, eller begge deler.

En leder etter Guds hjerte er alltid en god tjener. Det er verdt å merke seg at favorittuttrykket i Bibelen for en stor leder er "Guds tjener"... Storheten til en leder måles ikke ved hvor mange mennesker som tjener ham, men hvor mange han tjener.

Elia-spørsmålet: "Si hva du ønsker jeg skal gjøre for deg før jeg blir tatt bort fra deg." (2Kong 2:9).

Vi kan ikke tjene hele verden, men vi kan tjene vår del. Vi kan ikke tjene alle, men de få som Gud spesielt gir til oss. Vårt bidrag til positiv utvikling er bare midlertidig, og kvaliteten er derfor enda mer betydningsfull.

-- -- --

Kilde: *Krallmann, G.: "Fra mulighet til myndighet. Ti nøkler til lederutvikling på Jesu vis."*

